

COVID-19

Fino a 200 euro di rimborso per le spese familiari per i dipendenti con un reddito ISEE 2019 inferiore a 30.000 euro.

CONTRIBUTO SOLIDALE STRAORDINARIO COVID-19

Il contributo

L'emergenza Covid-19, iniziata ormai più di un anno fa ha modificato abitudini e necessità, ha generato nuovi ostacoli e problematiche quotidiane. Non solo sul lavoro, ma anche a casa dove ciascuno si è trovato a riorganizzare la propria vita e la propria routine tra didattica a distanza, scuola in presenza e familiari, magari anziani, che richiedono assistenza.

Per fornire un supporto concreto nell'affrontare le sfide generate dal Covid-19, Rekeep, attraverso Onbsi, l'ente bilaterale per i servizi integrati a cui tutti i dipendenti Rekeep sono iscritti, rende disponibile per i dipendenti con reddito ISEE 2019 inferiore a 30.000€ un **contributo solidale straordinario fino a 200€** per le spese dovute alla nascita di uno o più figli, per coprire i costi di materiali, mense e rette scolastiche, servizi di baby-sitting, assistenza familiare per anziani o non autosufficienti e molto altro.

Il contributo è erogato da Onbsi fino ad esaurimento del budget disponibile e deve essere richiesto entro il 31 dicembre 2021.

**per la precisione il dipendente deve essere stato assunto prima del 1° marzo 2019 e aver lavorato con contratto di lavoro - CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi (c.d. Multiservizi) per i successivi 12 mesi.*

Chi può richiedere il contributo

Possono richiedere il contributo i dipendenti del **Gruppo Rekeep** assunti con **CCNL Multiservizi** e che, alla data del 1° marzo 2020, avevano maturato **almeno 12 mesi di servizio***. Inoltre, è necessario essere regolarmente **iscritti a ONBSI** (tutti i lavoratori Rekeep assunti con CCNL Multiservizi sono iscritti a Onbsi) ed essere in possesso di un reddito ISEE 2019 inferiore a 30.000€.

Come richiedere il contributo

Per conoscere come richiedere il contributo solidale straordinario Covid-19 fino a 200€ occorre accedere al portale **Marco** e selezionare la pagina dedicata all'interno della sezione **"Welfare e convenzioni"**, dove sono presenti tutti i dettagli e le istruzioni utili.

Il progetto "Tuttingiro" offre ogni anno ai figli dei dipendenti del Gruppo Rekeep la possibilità di partecipare a campi residenziali estivi in tutta Italia.

FAMIGLIA

CAMPI ESTIVI PER RAGAZZI DA 11 A 14 ANNI

L'iniziativa

Ogni anno è possibile partecipare a "Tuttingiro", la speciale iniziativa di Rekeep che mette a disposizione soggiorni residenziali gratuiti per i figli dei dipendenti del Gruppo di età compresa fra gli 11-14 anni. Un'intera settimana di vacanza con la possibilità di scegliere tra svariate e suggestive località d'Italia: mare, montagna o lago con un ricco programma di attività educative, ricreative e sportive (barca a vela, equitazione, immersioni, escursioni nella natura, corsi d'inglese e molto altro) sotto la guida di animatori esperti.

La gestione ed organizzazione è affidata a selezionate realtà, associate all'AITR, l'Associazione Italiana Turismo Responsabile, con una forte esperienza nel settore.

Il Regolamento dell'iniziativa, insieme al Catalogo dei campi estivi disponibili e al modulo online di adesione, viene pubblicato ogni anno, tra aprile e maggio, direttamente sul portale **Marco** ed inviato via mail ai dipendenti.

Chi può partecipare

La partecipazione è riservata ai figli dei dipendenti di Manutencoop Società Cooperativa e delle società del **Gruppo Rekeep (Rekeep, Servizi Ospedalieri, H2H, Rekeep World, Rekeep Rail, Rekeep Digital e Telepost)** assunti a tempo indeterminato e con **un'anzianità di almeno 12 mesi**, che non siano in preavviso o non più in forza al momento dell'erogazione del servizio.

Come partecipare

Per partecipare è necessario presentare domanda di pre-iscrizione entro la data indicata nel Regolamento, indicando 3 campi estivi in ordine di preferenza e fornendo la documentazione prevista. L'attribuzione delle destinazioni avviene tenendo conto delle preferenze espresse e dei posti disponibili e, in caso di numero eccedente di richieste, si baserà sul reddito e in particolare sull'indicatore ISEE. Per consultare Regolamento e Catalogo delle destinazioni disponibili e per compilare e inviare la domanda di pre-iscrizione occorre accedere al portale **Marco**, entrare nella sezione **"Come fare per"** e, quindi, selezionare la pagina intitolata **"Campi estivi"**.



FAMIGLIA

Rekeep offre ogni anno ai figli dei dipendenti del Gruppo la possibilità di partecipare gratuitamente ai centri estivi nelle aree di Bologna, Modena, Venezia e Firenze.

CENTRI ESTIVI PER BAMBINI DA 3 A 10 ANNI

L'iniziativa

Rekeep propone, durante le vacanze estive, centri estivi gratuiti per i figli dei dipendenti del Gruppo di età compresa fra i 3-10 anni. L'iniziativa ha lo scopo di favorire la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro, fornendo un servizio dedicato ai lavoratori nel periodo di chiusura dei servizi educativi e scolastici pubblici.

Il Centro estivo è un servizio educativo organizzato nel periodo delle vacanze scolastiche e rivolto ai bambini che frequentano la scuola dell'infanzia e la scuola primaria. L'obiettivo principale del Centro estivo è il divertimento e il benessere dei bambini attraverso attività ludico-creative, giochi motori all'aria aperta, letture e laboratori espressivi, all'interno di un ambiente educativo accogliente. Rekeep seleziona ogni anno operatori professionali e qualificati, attivi in ambito educativo e con esperienza di lungo corso.

Il progetto è al momento attivo solo nelle province di **Bologna, Modena, Venezia e Firenze**, aree con un'alta presenza di dipendenti residenti e in cui esiste una offerta strutturata di progetti educativi durante il periodo estivo.

Chi può partecipare

La partecipazione ai centri estivi è riservata ai figli dei dipendenti di **Manutencoop Società Cooperativa e delle società del Gruppo Rekeep (Rekeep, H2H, Rekeep World, Rekeep Rail, Rekeep Digital e Sacoa)** assunti a tempo indeterminato e con un'anzianità di almeno 12 mesi, che non siano in preavviso o non più in forza al momento dell'erogazione del servizio.

Come partecipare

Regolamento e Catalogo vengono inviati ogni anno tra aprile e maggio direttamente ai dipendenti residenti nelle aree interessate dal progetto e pubblicati sul portale **Marco**.

A disposizione di ogni dipendente 2 corsi a scelta tra 5 diverse lingue per sé o per i familiari.

FORMAZIONE

CORSI ONLINE DI LINGUE GRATUITI

La proposta

Il Gruppo Rekeep crede da sempre nella formazione e per questo ha deciso di offrire ai dipendenti e alle loro famiglie 2 corsi di lingua online totalmente gratuiti e adatti a partire dai 13 anni. E' possibile scegliere tra ben 5 lingue: inglese, francese, spagnolo, tedesco e italiano.

Si tratta di una preziosa opportunità formativa utile per affinare una lingua che già si conosce, per impararne una nuova o, per chi è nato all'estero, per perfezionare l'italiano, il tutto ottenendo anche una certificazione internazionale finale!

I corsi sono erogati da **Speexx**, società specializzata in soluzioni per la formazione linguistica aziendale, che mette a disposizione fino al 30 giugno 2022 una piattaforma ricca di contenuti multimediali in continuo aggiornamento, per un apprendimento dinamico e interattivo. Ogni giorno, infatti, è possibile svolgere varie attività per migliorare vocabolario, pronuncia, grammatica, guardare video o leggere articoli.

Maggiori dettagli sull'iniziativa e sulle modalità di iscrizione sono disponibili accedendo al portale **Marco** e visitando la pagina dedicata ai corsi di lingue online gratuiti presente all'interno della sezione "Welfare e convenzioni".



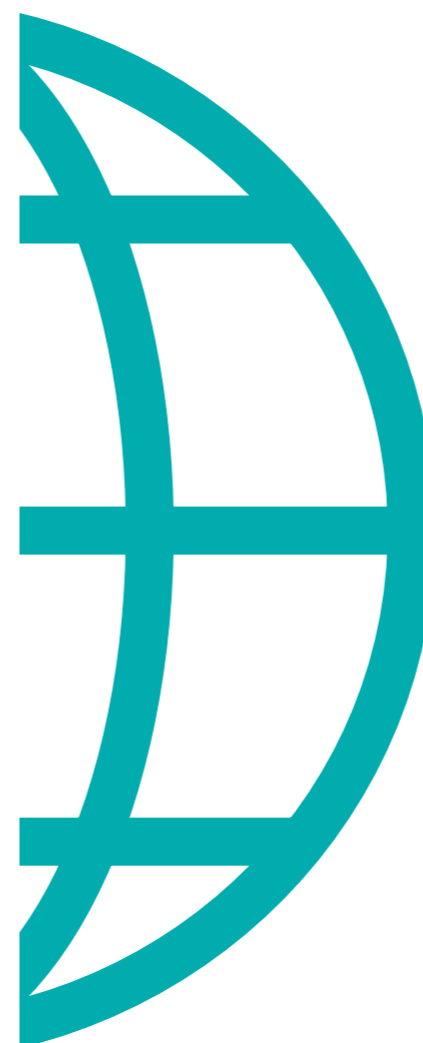
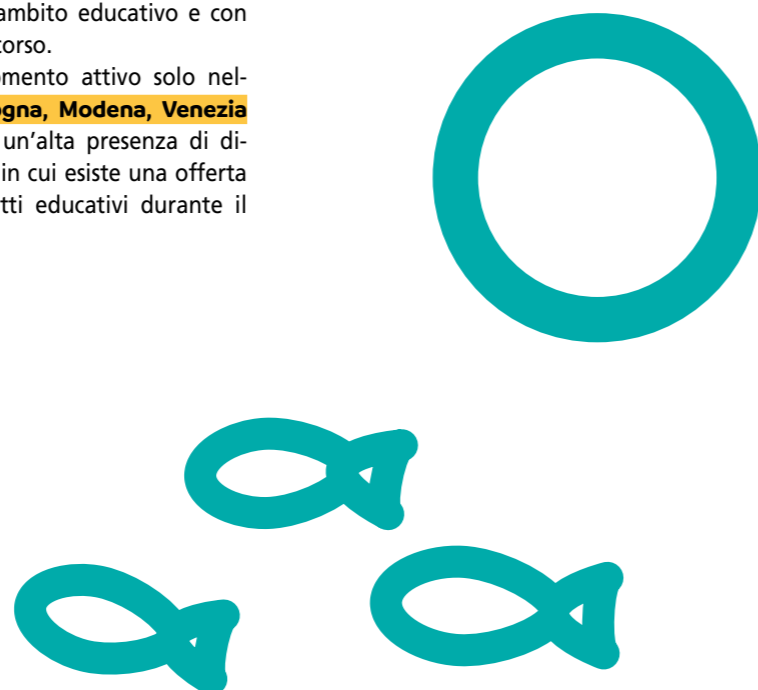
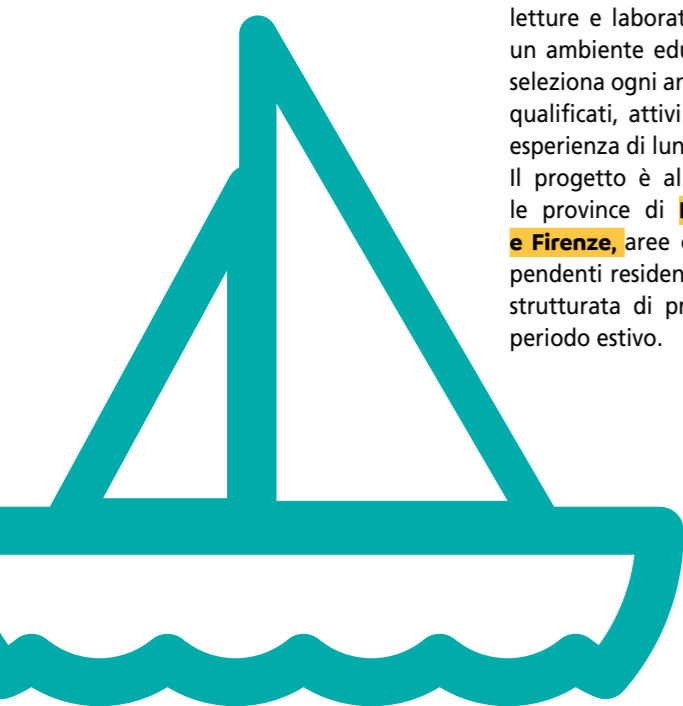
Inquadra il QR CODE per accedere alla piattaforma Speexx e iscriverti subito!

Chi può aderire

I corsi sono riservati ai dipendenti della sola **Rekeep S.p.A.** assunti a tempo indeterminato e che, al **31 dicembre 2020, avevano maturato un'anzianità di almeno 12 mesi** (ovvero assunti a tempo indeterminato prima del 1° gennaio 2020). Tutti gli aventi diritto ai corsi possono iscrivere sé stessi o un familiare/parente oppure possono rinunciare al corso e iscrivere due familiari/parenti.

Come aderire

Per effettuare l'iscrizione al corso di lingua desiderato basta inquadrare il QR CODE di seguito e accedere alla piattaforma di Speexx. Per completare l'iscrizione è sufficiente avere la propria email o quella del familiare a cui si intende regalare il corso, oltre al proprio codice fiscale.



TELEFONIA & WEB

Una speciale promozione con prezzi vantaggiosi per i servizi web e telefonici riservati a tutti i dipendenti del Gruppo Rekeep. E un contributo di 65 euro per chi è assunto come operaio.

OFFERTA WINDTRE PER INTERNET E TELEFONIA

La proposta

Rekeep ha sottoscritto con WindTre, una speciale convenzione che prevede per tutti i dipendenti del Gruppo Rekeep un'esclusiva promozione per i servizi internet e telefonia fissa e mobile valida **fino al 31 dicembre 2021**. Una collaborazione che ha l'obiettivo di sostenere, anche economicamente, tutti i dipendenti in questo momento in cui connettività e comunicazione a distanza sono diventati quanto mai fondamentali.

L'offerta prevede un **canone pari a 26,98€/mese con prezzo bloccato per sempre**, comprensivo di modem e connessione veloce (fino a 1 Giga in download). Inoltre, con soli 7,99/mese in più, è possibile aggiungere all'offerta anche 3 Sim per la telefonia mobile con Giga e chiamate illimitati.

L'intero pacchetto ha, dunque, un costo mensile pari a 34,97€/mese: un'offerta vantaggiosa se confrontata con le più comuni tariffe con Fibra proposte al momento da altri gestori sul mercato e che ti consente di ottenere un risparmio annuo di ben 48€ rispetto alla normale offerta Fibra di WindTre attualmente in commercio.

Contributo spesa per gli operai

In aggiunta alla promozione, gli operai di Rekeep S.p.A. possono richiedere un contributo una tantum pari a 65€ lordi che verrà erogato direttamente in busta paga. Si tratta di quasi due mesi di abbonamento in regalo! Avranno diritto a questo speciale rimborso solo ed esclusivamente i primi 4.000 dipendenti che sottoscriveranno il contratto con WindTre e lo caricheranno correttamente sul Portale **Marco**.

Chi può aderire

Possono usufruire della convenzione tutti i dipendenti assunti a tempo determinato e indeterminato nel periodo di validità della convenzione presso **Rekeep S.p.A., Manutencoop Società Cooperativa e tutte le società controllate da Rekeep S.p.A.**

Il contributo di 65€, invece, può essere richiesto solo ed esclusivamente dal personale assunto, con la qualifica di operaio, in **Rekeep S.p.A. a tempo indeterminato da almeno 12 mesi** (ovvero assunto prima del 31 dicembre 2019).

Come aderire

Per aderire alla convenzione occorre accedere al Portale Marco e selezionare la voce "Convenzione WindTre" all'interno della sezione "Welfare e Convenzioni", dove sono presenti un link, uno speciale codice e tutte le istruzioni utili per sottoscrivere il contratto direttamente con WindTre.

Per richiedere il contributo di 65€ basta inviare all'Azienda il contratto sottoscritto con WindTre, cliccando sul bottone "Convenzione WindTre" presente negli **Accessi Rapidi** della homepage del Portale **Marco**.

Il Gruppo Rekeep ha stipulato una convenzione con 9.baby, network specializzato nella diagnosi e cura della sterilità e nelle tecniche di fecondazione assistita.

FAMIGLIA

CONVENZIONE PER TRATTAMENTI DI FECONDAZIONE ASSISTITA

La proposta

Rekeep tutela e sostiene da sempre la maternità e le famiglie dei propri dipendenti, con diversi progetti a sostegno di genitori e bambini: un supporto che inizia dalla gravidanza, attraverso un pacchetto di prestazioni sanitarie gratuite, fino all'adolescenza dei ragazzi, con borse di studio, campi estivi gratuiti e misure a sostegno della conciliazione di tempi di vita e di lavoro. A queste numerose iniziative si aggiunge una ulteriore opportunità dedicata alle coppie che hanno difficoltà nel realizzare il proprio desiderio di diventare genitori. Grazie alla collaborazione con **9.baby**, il primo network medico privato specializzato nella diagnosi e cura della sterilità maschile e femminile e nelle tecniche di fecondazione assistita, è attiva una convenzione che garantisce condizioni vantaggiose di accesso ad alcune delle prestazioni offerte in tutta Italia dal network. In particolare la convenzione prevede:

- la possibilità di effettuare il **primo colloquio/prima visita** con un medico del network 9.baby a costo zero (la prima visita è normalmente proposta al costo di 130€). Si tratta del primo passo necessario per accedere a qualsiasi percorso di procreazione assistita, pertanto è un costo ineliminabile, normalmente, per qualsiasi trattamento si effettui.
- uno **sconto del 10%** da applicare ai trattamenti di fecondazione assistita di tipo FIVET e ICSI (come dettagliato nella presentazione della convenzione disponibile sul portale dipendenti **Marco**).

È possibile effettuare il primo colloquio gratuito nei centri del network 9.baby di Bologna, Cattolica, Roma, Padova, Firenze e Ge-

nova, mentre nei centri di Bologna, Cattolica e Roma sarà possibile accedere alle prestazioni. Per maggiori informazioni su prestazioni e tariffe e per scoprire tutti i centri che aderiscono alla convenzione accedi al portale **Marco** e consulta la pagina dedicata a 9.baby nella sezione "Welfare e convenzioni".

Chi può aderire

Possono aderire alla convenzione i dipendenti di Manutencoop Società Cooperativa e delle società del **Gruppo Rekeep (Rekeep, Servizi Ospedalieri, H2H, Rekeep World, Rekeep Rail, Rekeep Digital e Telepost)** in forza nel periodo di validità della convenzione (farà fede l'esibizione del badge al momento della visita) e i loro compagni/e.

Come aderire

Per ottenere l'applicazione delle speciali condizioni previste dalla convenzione, è sufficiente contattare il centralino del centro 9.baby di Bologna al numero **051 2867511** (dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 19 e il sabato e la domenica dalle 8.30 alle 13) o, nei medesimi orari, il numero verde **800 64 28 28**, per procedere innanzitutto alla prenotazione del primo colloquio con uno dei medici dello staff, specificando di essere dipendenti di una delle società del Gruppo Rekeep e di avere quindi diritto all'accesso alle tariffe concordate. Sarà poi indispensabile esibire il badge Rekeep o di una delle società del Gruppo al momento della erogazione del servizio, pena l'impossibilità di garantire l'applicazione della scontistica riservata.



FAMIGLIA

Il progetto "Un futuro di valore" premia ogni anno il merito scolastico dei migliori studenti del Gruppo Rekeep.

BORSE DI STUDIO PER I FIGLI DEI DIPENDENTI

L'iniziativa

Si chiama "Un futuro di valore" ed è stata la prima iniziativa avviata da Rekeep nell'ambito del welfare aziendale nel 2010. Da allora vengono distribuite ogni anno ben 320 Borse di studio, divise tra studenti delle scuole superiori e studenti universitari.

Le Borse di studio vengono assegnate esclusivamente in base al merito, ovvero sono premiati quegli studenti che si sono distinti per il conseguimento di risultati particolarmente brillanti durante il percorso di studio. Gli studenti delle scuole superiori devono aver concluso l'anno scolastico con una media dei voti superiore a

7,5, oppure devono aver superato l'esame di maturità con votazione pari o superiore a 75/100. Gli studenti universitari, invece, devono essere in corso con il piano di studi ed aver superato almeno i 2/3 degli esami previsti dal piano di studi individuale con una media dei voti superiore ai 27/30, oppure devono essersi laureati in corso con votazione pari o superiore a 99/110.

Gli studenti vincitori ricevono in premio un assegno da 400€, per gli alunni delle scuole superiori, e da 1.000€ per i ragazzi iscritti all'Università.

Tutti i dettagli e i requisiti necessari per la richiesta delle Borse di studio sono indicati nel Regolamento dell'iniziativa, pubblicato ogni anno nei mesi di agosto-settembre.

Chi può partecipare

L'iniziativa è rivolta agli studenti più meritevoli figli dei dipendenti di **Rekeep, Servizi Ospedalieri, H2H, Rekeep Rail, Rekeep World, Rekeep Digital e Telepost**, assunti a tempo indeterminato da almeno 12 mesi (al momento della richiesta).

Come partecipare

Per consultare il Regolamento annuale e richiedere le Borse di studio occorre accedere al portale **Marco** e compilare la Domanda online presente all'interno della pagina "Borse di studio" nella sezione "Come fare per".

ACQUISTI

CONVENZIONI, SCONTI E OFFERTE SU PRODOTTI E SERVIZI

Un'ampia gamma di promozioni esclusive e prezzi vantaggiosi per i dipendenti del Gruppo Rekeep.

La proposta

Rekeep, in collaborazione con Corporate benefits, mette a disposizione dei dipendenti del Gruppo un portale digitale in cui trovare una ricca proposta di convenzioni, sconti e offerte dedicate su prodotti e servizi dei più prestigiosi marchi e delle migliori aziende, acquistabili nei negozi o direttamente online.

L'offerta, che si arricchisce ogni mese con nuove vantaggiose proposte, è davvero ampia e varia: dalla cosmetica alle attrezzature sportive, dagli hotel e resort ai voli aerei, dall'abbigliamento alla gioielleria, dagli elettrodomestici all'arredamento per la casa, dai supermercati alla ristorazione, dalle librerie ai cinema e teatri. E tanto altro ancora!

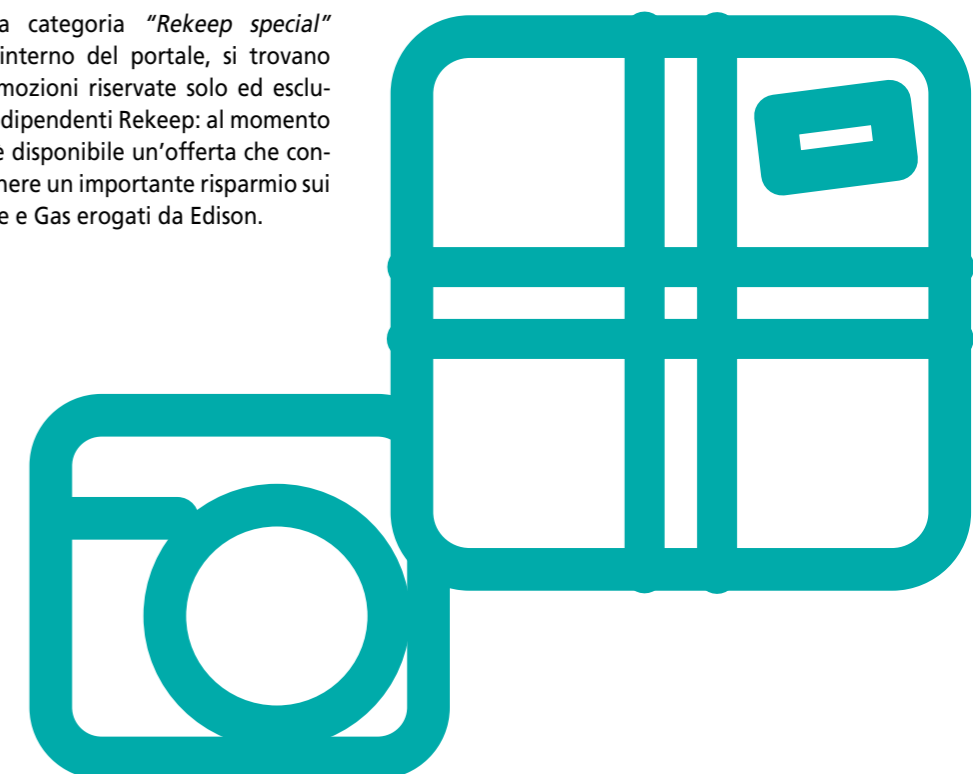
Inoltre, nella categoria "Rekeep special" presente all'interno del portale, si trovano ulteriori promozioni riservate solo ed esclusivamente ai dipendenti Rekeep: al momento ad esempio è disponibile un'offerta che consente di ottenere un importante risparmio sui servizi di Luce e Gas erogati da Edison.

Chi può aderire

Possono usufruire della convenzione Corporate benefits tutti i dipendenti del **Gruppo Rekeep**.

Come aderire

Per ottenere tutti gli sconti e le promozioni offerte dalla convenzione occorre registrarsi al portale Corporate Benefits, cliccando sul link presente all'interno del portale **Marco** e precisamente nella pagina "Convenzioni aziendali" della sezione "Welfare e convenzioni".



SALUTE

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Una serie di prestazioni sanitarie e campagne di prevenzione straordinarie gratuite erogate dal Fondo Asim.

Il Gruppo Rekeep, attraverso il Fondo Asim - fondo dedicato alle imprese del settore multiservizi - garantisce un piano di assistenza sanitaria integrativa gratuita. Tra le tante prestazioni sanitarie messe a disposizione ci sono, ad esempio, check-up cardiovascolari una volta l'anno, indennità giornaliera in caso di ricovero ospedaliero, visite specialistiche, trattamenti fisioterapici, accertamenti diagnostici e uno speciale pacchetto maternità comprensivo di ecografie di controllo, amniocentesi e analisi del sangue. Senza dimenticare il rimborso totale dei ticket sanitari!

Le prestazioni previste dal Piano Sanitario sono fruibili attraverso tre modalità differenti, ovvero scegliendo tra: **una struttura convenzionata.**

Tutte le prestazioni sono consultabili all'interno del sito del Fondo Asim (www.fondoasim.it).

Per ulteriori informazioni o chiarimenti è possibile contattare direttamente il Fondo Asim dal lunedì al venerdì dalle ore 9:30 alle 12:30 e dalle ore 14:30 alle 16:30 ai seguenti recapiti: Tel. 0644341265 - email: info@fondoasim.it

A chi è rivolta

L'assistenza sanitaria gratuita è accessibile a tutti i dipendenti di **Rekeep, Rekeep Digital, Rekeep World, Rekeep Rail, Manutencoop Società Cooperativa, H2H Facility Solutions e H2H Cleaning** assunti a tempo indeterminato da almeno tre mesi con contratto CCNL Multiservizi.

*Per i dipendenti di Servizi Ospedalieri, che non hanno un contratto CCNL Multiservizi, l'assistenza sanitaria integrativa è erogata da FASIL. Tutte le informazioni sono riportate nella sezione "Welfare e convenzioni" del portale **Marco**.*

FOCUS/1

Check up cardiovascolare gratuito

Fra le molte opportunità presenti all'interno dell'assistenza sanitaria integrativa gratuita erogata dal Fondo Asim c'è anche la possibilità di effettuare un **check up cardiovascolare totalmente gratuito** presso tante strutture specializzate in tutta Italia. Lo speciale pacchetto di prevenzione cardiovascolare prevede esami del sangue specifici (Esame emocromocitometrico completo, VES, Glicemia, Azotemia, Creatinemia, Colesterolo Totale e colesterolo HDL, Alaninaminotransferasi ALT/GPT,

Aspartatoaminotransferasi - AST/GOT, Omocisteina, Trigliceridi, Gamma GT PTT - Tempo di tromboplastina parziale, PT - Tempo di protrombina), **elettrocardiogramma di base ed esame delle urine.**

Il check up cardiovascolare rientra tra le cosiddette "Prestazioni diagnostiche particolari" che prevedono anche un pacchetto di prevenzione oncologica disponibile gratuitamente ogni due anni.

Richiedere il check up è semplicissimo e non richiede alcuna prescrizione da parte

del medico curante: basta andare sul portale **Marco** e da lì accedere al portale del Fondo Asim all'interno del quale è possibile prenotare la prestazione con pochi semplici click: "**Servizi Unisalute**" (in alto nella pagina > "**Richiesta Prenotazioni**" > "**Pacchetti prevenzione**" > "**Prestazioni diagnostiche particolari**" (è la voce a cui corrispondono le prestazioni previste per il check up cardiovascolare) e infine, "**clic su "Avanti"**" per poi selezionare la struttura convenzionata, date e orari per la visita.

Come usufruirne

Tutte le indicazioni su documentazione, modalità e procedure necessarie a usufruire delle varie prestazioni di assistenza sanitaria sono consultabili nel portale **Marco**, all'interno della pagina "Assistenza sanitaria" presente nella sezione "Come fare per" oppure direttamente sul sito del Fondo Asim all'indirizzo www.fondoasim.it.

FOCUS/2

Pacchetto Maternità

All'interno del Piano Sanitario erogato dal Fondo Asim è presente anche uno speciale **Pacchetto Maternità** dedicato a tutte le dipendenti in dolce attesa. Le prestazioni offerte sono davvero tante e comprendono, tra le altre: ecografie di controllo, amniocentesi, analisi del sangue per il monitoraggio della gravidanza, visite specialistiche di controllo sull'andamento della gravidanza, training prenatale e test genetici prenatali. Inoltre, in occasione del parto, è possibile richiedere un'indennità pari a 70,00€ per ogni giorno di ricovero, fino a un massimo di 15 giorni. Tutte le opportunità offerte dal **Pacchetto Maternità** e le indicazioni per richiederle sono descritte nel dettaglio sul sito del Fondo Asim (www.fondoasim.it).